



Voorstel

Waterschap Veluwe

Steenbokstraat 10

Postbus 4142

7320 AC Apeldoorn

[T] (055) 527 29 11

[F] (055) 527 27 04

[E] waterschap@veluwe.nl

[I] www.veluwe.nl

Aan algemeen bestuur

23 juni 2010

Portefeuillehouder G.J. van den Brandhof

| | | | |
|------------------------------|--|-----------|-----------|
| Datum | 10 juni 2010 | Onderwerp | Innovatie |
| Opgemaakt door | Sector Middelen en Ondersteuning | Nummer | 200914 |
| Beleidsproduct Bijlage(n) | Innovatie voorstel van AWP/Water Natuurlijk | Code | |

1 Beslispunten

Het instellen van en nader invulling geven aan de bestuurlijke werkgroep Innovatie.

2 Inleiding

2.1 Opdrachtomschrijving/doelstelling

Bestuurlijke vraag op dit moment is of en zo ja, op welke wijze, wij nader invulling geven aan de rol van de Regiegroep Innovatie.

Indien wordt gekozen voor het voortzetten van de Bestuurlijke Regiegroep of het instellen van een bestuurlijke werkgroep is het de vraag op welke wijze hieraan ondersteuning wordt gegeven.

Het college van d&h is van mening dat innovatie veel aandacht heeft in de organisatie en voortdurend stappen vooruit worden gemaakt. Het college stelt zich neutraal op als het gaat om de vraag wel/niet instellen van een bestuurlijke werkgroep innovatie. Vanwege de hoge werkdruk van het ambtelijk apparaat is het college van mening om in elk geval geen ambtelijke ondersteuning in te zetten.

3 Kader/uitgangspunten/vertrekpunten

Op 25 april 2007 is het voorstel 'Innovatie' vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur.

Waterschap Veluwe

In deze notitie is aangegeven op welke wijze we omgaan met innovaties in de toekomst.

Citaat:

Omgaan met innovaties in de toekomst.

Het is een middel om te gebruiken om onze doelen beter te bereiken, dan wel als middel om hogere doelen te kunnen realiseren. In de toekomst gaat Waterschap Veluwe door met het opstarten van en participeren in innovatieve projecten.

Dit zal wel op een meer gestructureerde manier gebeuren dan in het verleden. Hiertoe zal intern een regiegroep innovatie worden ingesteld. Deze regiegroep zal bestaan uit circa 6 personen uit de ambtelijke organisatie, aangevuld met één of meerdere bestuursleden. De groep komt tweemaandelijks bij elkaar.

De regiegroep zal de volgende zaken bewaken:

- aansluiting zoeken bij het landelijke innovatieprogramma;*
- het beperken van de risico's bij innovatieve projecten;*
- het verzilveren van kansen ten aanzien van innovatie;*
- het signaleren van innovatiebehoefte binnen Waterschap Veluwe;*
- het volgen van innovatieve ontwikkelingen bij andere waterschappen.*

Over het oppakken van innovatieve projecten zal het college van dijkgraaf en heemraden besluiten. De commissie Water wordt hierover geïnformeerd. In het jaarverslag zullen innovatieactiviteiten van dat jaar beschreven worden

4 Argumenten

Het waterschap heeft zich de laatste jaren laten zien als een innovatieve organisatie. Zowel bij de primaire taken watersysteem en waterzuivering, als ten aanzien van bedrijfsvoering zijn forse vernieuwingen doorgevoerd. In het oog springend voor het publiek zijn daarbij bijvoorbeeld de sterk gestegen energieopwekking, en de warmtelevering aan Zuidbroek.

Ook aan de wijze waarop de burger en de maatschappij betrokken worden bij het functioneren van het waterschap wordt op vooruitstrevende wijze invulling gegeven. Het stimuleren van burgerparticipatie en transparantie zijn daarbij de vertrekpunten.

Aan het aspect samenwerking wordt op uiteenlopende wijze invulling gegeven en ingespeeld op kansen. Meest vergaand voorbeeld daarbij zijn de fusiebesprekingen/ besluitvorming met Waterschap Vallei en Eem.

Ingespeeld wordt op landelijke en regionale ontwikkelingen. Inmiddels is Waterschap Veluwe, samen met Waterschap Vallei en Eem, aangesloten bij het Oostelijk Dijkgraven Overleg (ODO). Hierbij werken 7 waterschappen gezamenlijk aan het

Datum 10 juni 2010
Onderwerp Innovatie
Blad 3 van 4

Waterschap Veluwe

toekomstperspectief. Het ODO heeft eerder besloten om gezamenlijk een innovatiekalender op te stellen, met als doelstelling om gezamenlijk de innovatiekracht te verhogen. Hieraan zal in het komende jaar gestalte worden gegeven. Ambtelijk wordt ook deelgenomen in landelijke initiatieven, zoals Waterwegen en Innovatief Aanbesteden.

Deze ontwikkelingen leiden er toe dat kennis en ervaringen worden uitgewisseld en hebben positieve invloed op attitude en deskundigheid van de medewerkers in de organisatie. Voor de toekomst zijn er zeker kansen om nog forse stappen te maken ten aanzien van innovatie. Vooral het zoeken van aansluiting bij landelijke innovatietrajecten.

Destijds is een regiegroep ingesteld om het proces van innovatie te stimuleren en te bewaken. Gesteld kan worden dat deze rol in de praktijk is overgenomen door het college van dijkgraaf en heemraden en de directie.

In de organisatie is de afgelopen jaren veel energie gestoken om vernieuwend en innovatief denken te bevorderen. Zo zijn bijvoorbeeld sessies over dit onderwerp georganiseerd voor het management. Dit vanuit de filosofie dat innovatiekracht behalve de ambitie en steun van het bestuur toch vooral de kunst is van het 'loslaten' van bestaande waarden en een competentie moet zijn van management en medewerkers. De dijkgraaf en het college hebben vooral een rol in het bestuurlijk stimuleren van en het aansluiten bij landelijke en regionale ontwikkelingen en het zorgen voor breed draagvlak. Het stimuleren van competenties en attitude is vooral een taak van de directie en het management. Dit laat onverlet dat bestuursleden initiatieven en ideeën kunnen aandragen om de innovatie nog verder te stimuleren.

In de ab-vergadering van 28 april jl. is dit onderwerp behandeld in het afstemmingsoverleg. Hierbij is aangegeven dat er waardering is voor de wijze waarop de onderwerpen innovatie en duurzaamheid door het college en door het ambtelijk apparaat zijn opgepakt. Door meerdere fracties is de behoefte uitgesproken aan het instellen van een bestuurlijke werkgroep om het onderwerp bestuurlijk te verankeren. Hierbij is er tevens op gewezen dat de kosten zouden moeten worden beperkt.

Het college is verheugd over de hoge betrokkenheid van het onderwerp bij de leden van het algemeen bestuur. Door dit enthousiasme te kanaliseren en te binden middels een bestuurlijke werkgroep kan dat het onderwerp innovatie bestuurlijk worden bevorderd en verankerd. Het college is van mening dat een eventuele bestuurlijke werkgroep de initiatieven en de wijze waarop innovatie en duurzaamheid door de organisatie wordt opgepakt niet moet vertragen. Wanneer wordt gekozen voor het instellen van de bestuurlijke werkgroep is het van belang om middels een Innovatieprogramma de

Datum 10 juni 2010
Onderwerp Innovatie
Blad 4 van 4

Waterschap Veluwe

doelstelling en de activiteiten duidelijk vast te stellen. Vanwege de huidige werkdruk als gevolg van de grote projecten, Ruimte voor de Rivier en fusiewerkzaamheden wordt het niet verstandig geacht om het ambtelijk apparaat zwaarder te belasten. Van de werkgroep wordt dan ook zelfwerkzaamheid gevraagd waardoor de ambtelijke ondersteuning tot het minimum kan worden beperkt.

De Algemene Waterschaps Partij (AWP) en Water Natuurlijk hebben een voorstel opgesteld. Het voorstel schetst een visie en een aantal mogelijke doelen en mogelijke werkwijzen. Dit voorstel kan als startnotitie dienen voor het op te stellen Innovatieprogramma. Hierbij kan het opstellen van een "innovatieve checklijst" als belangrijke doelstelling worden geformuleerd. Hierdoor ontstaat een meetlat waarlangs ontwikkelingen en activiteiten kunnen worden afgezet.

Opgemerkt wordt dat een aantal van de vermelde doelen een overlapping vormen van hetgeen nu al ambtelijk plaatsvindt.

Het voorstel van AWP/Water Natuurlijk bevat ook aspecten die kunnen worden gelezen als een nadrukkelijke verzwaring van de ambtelijke inzet, zoals "het ambtelijk apparaat vragen naar successen en pijnpunten". Het college is van mening dat als randvoorwaarde voor het op te stellen Innovatieprogramma moet worden meegegeven dat het ambtelijk apparaat niet nog verder wordt belast.

Resumerend stelt het college zich neutraal op in de vraag om al dan niet een bestuurlijke werkgroep Innovatie in te stellen. Hierbij de doelstellingen en werkwijze vast te leggen in een door de werkgroep op te stellen Innovatieprogramma. Daarbij uit te gaan van een hoge zelfwerkzaamheid van de werkgroep, waardoor ambtelijke ondersteuning niet nodig is.

Het college van dijkgraaf en heemraden