



Waterschap Veluwe

Voorstel

Steenbokstraat 10
Postbus 4142
7320 AC Apeldoorn
[T] (055) 527 29 11
[F] (055) 527 27 04
[E] waterschap@veluwe.nl
[I] www.veluwe.nl

Aan algemeen bestuur 25 november 2010

Portefeuillehouder G. Verwolf

Datum	7 oktober 2010	Thema	Bestuur en bedrijfsvoering
Opgemaakt door	Personeel en Organisatie	Onderwerp	Vaststellen CAO
Docbasenummer	210495		
Projectnummer			
Bijlage(n)	-		

Beslispunten

Voorgesteld wordt in te stemmen met het definitieve arbeidsvoorwaardenakkoord waterschappen 2009-2011 en met de gewijzigde Sectorale Arbeidsvoorwaardenregelingen Waterschappen (SAW) zoals overeengekomen op 7 juli 2010 j.l..

Aanleiding

Op 7 juli 2010 is het onderhandelingsakkoord CAO waterschappen 2009-2011 bekrachtigd. De tekst van het akkoord en de bijlagen zijn omwille van de omvang niet bij dit voorstel toegevoegd maar zijn te vinden op de bestuursschijf. De CAO waterschappen liep af per 1 oktober 2009. Het nieuwe akkoord heeft een looptijd van 1 oktober 2009 tot 1 januari 2012.

Toelichting

Op grond van artikel 82 van de Waterschapswet juncto artikel 125 van de Ambtenarenwet dient het algemeen bestuur wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden die het gevolg zijn van overleg tussen de Unie van Waterschappen en de centrales van overheidspersoneel formeel vast te stellen. Omdat het algemeen bestuur zich reeds bij de toetreding tot de werkgeversvereniging van de Unie van Waterschappen heeft gebonden aan de uitkomsten van de onderhandelingen in het gedecentraliseerde overleg te aanvaarden, heeft het besluit van het algemeen bestuur een formeel karakter.

Hieronder worden de belangrijkste wijzigingen toegelicht.

- In augustus 2010 ontvangen medewerkers een eenmalige uitkering van nominaal € 400 bij fulltime dienstverband.
- In december 2010 en 2011 ontvangen medewerkers een eenmalige uitkering van 1,68% of 1,32% (bij deelname aan de seniorenregeling) vanwege het vervallen van de seniorenregeling en de regeling collectieve resultatendeling.
- In augustus 2010 verandert de regeling vergoeding woon-werkverkeer. 'Met de fiets naar het werk' wordt gestimuleerd.
- In 2011 hebben medewerkers de mogelijkheid om 14,4 bovenwettelijke uren te verkopen.

Waterschap Veluwe

- Per 1 januari 2011 wordt de 36-urige werkweek ingevoerd. Parttimers gaan verhoudingsgewijs minder werken.
- Per 1 januari 2011 wordt een prestatiebeloning medewerkers in hun eindschaal ingevoerd. Hierdoor verdwijnt de mogelijkheid van een persoonlijke toelage.
- Per 1 januari 2011 wordt de bandbreedte in het keuzesysteem uitgebreid.
- Per 1 januari 2011 verruiming van het dagvenster naar 7:00 tot 19:00.
- Per 1 januari 2011 meer mogelijkheden op het gebied van opleiding en ontwikkeling:
 - o het EVC-traject wordt gelijkgesteld wat betreft vergoeding aan studiefaciliteit,
 - o loopbaantraject in samenhang met aanstelling algemene dienst.
- Budget om eenmalig de loopbaan een nieuwe wending te geven.
- Per 1 januari 2011 vervallen de artikelen aangaande buitengewoon verlof.
- Per 31 december 2011 wordt hoofdstuk 12 SAW Keuzesysteem hernoemt naar Individueel Keuze Budget (IKB) en wordt deze verruimd met meerdere bronnen.

Standpunt commissie F.B.A.

De leden van de commissie F.B.A. adviseren conform voorstel.

Voorstel

In het Algemeen Bestuur van 25 november de Sectorale Arbeidsvoorwaardenregelingen Waterschapspersoneel formeel van toepassing verklaren.

Het college van dijkgraaf en heemraden