



Waterschap Veluwe

WATER SCHAP
Vallei & Eem

VOORSTEL AAN HET ALGEMEEN BESTUUR

Waterschap Vallei & Eem d.d. 24 februari 2011

Waterschap Veluwe d.d. 1 maart 2011

Portefuillehouder: drs. J.M.P. Moons /
ir. G. Verwolf

Datum: 14 februari 2011
Opgemaakt door: afdeling P&O

Onderwerp: vaststelling sociaal statuut en informatie secundaire arbeidsvoorwaarden
Docbasenr.: 217069

Inleiding

Ten behoeve van de ambtelijke fusie tussen Veluwe en Vallei & Eem is in de afgelopen maanden met de vakorganisaties ABVAKABO/FNV en CNV Publieke Zaak onderhandeld over een sociaal statuut. In de vergadering van 2 februari jl. is een onderhandelingsakkoord bereikt dat is weergegeven in het bijgevoegde document. Inmiddels hebben de vakorganisaties dit resultaat aan de achterban voorgelegd. Dit heeft geleid tot een unanieme instemming.

Thans wordt aan uw bestuur eveneens gevraagd in te stemmen.

Daarnaast is met de vakorganisaties overeenstemming bereikt over de uitgangspunten van de harmonisatie van de secundaire arbeidsvoorwaarden. Deze notitie wordt u ter informatie aangeboden. Na uitwerking zullen de regelingen in de loop van 2011 bestuurlijk ter vaststelling worden aangeboden.

Toelichting

Het sociaal statuut kent als motto "van werk naar werk". Met als uitgangspunt gedwongen ontslagen zoveel mogelijk te voorkomen, zullen medewerkers die bovenformatief geplaatst zullen worden, zoveel mogelijk worden begeleid naar ander werk. Er is derhalve een apart hoofdstuk gewijd aan reïntegratie en bovenformatieve plaatsing.

In het sociaal statuut is ook beschreven hoe de plaatsingsprocedure zal verlopen.

Het proces wordt opgeknipt in twee fasen. Allereerst zullen de programmamanagers, concern controller, manager majeure projecten en de afdelingshoofden worden geplaatst. Vervolgens zullen de medewerkers worden geplaatst.

Uitgangspunt bij de plaatsing is mens volgt functie. Bij nieuwe functies of meerdere kandidaten is het geschiktheids criterium doorslaggevend. Alle managementfuncties worden ingevuld op basis van het principe geschiktheid.

De onderhandelingsdelegatie heeft op een onderwerp een uitgebreider mandaat gevraagd en wel op het dossier compensatie extra reiskosten als gevolg van de mogelijke wijziging van standplaatsen. Uiteindelijk is er een sociaal statuut overeengekomen dat sociaal is en past binnen het huidige maatschappelijke tijdsbeeld.

Inzake de harmonisatie van secundaire arbeidsvoorwaarden is gekeken welke uitgangspunten van de bestaande regelingen het best passen bij de nieuwe organisatie. Deze zijn vervolgens met de vakorganisaties overeengekomen. De uitgangspunten zullen nu worden uitgewerkt in rechtspositieregelingen en in de loop van 2011 ter bestuurlijke vaststelling worden aangeboden.

Wij stellen u voor het sociaal statuut vast te stellen en kennis te nemen van de notitie harmonisatie secundaire arbeidsvoorwaarden.

De colleges van dijkgraaf en heemraden
van Waterschap Vallei & Eem en Waterschap Veluwe